

## 株式会社 TKP コミュニケーションズ 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年8月1日 ～ 令和11年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和 6年 9月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和 6年 11月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和 7年 3月～ ノー残業デーの実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり、平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和 6年 9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和 6年 11月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和 7年 1月～ 計画的な取得に向けたリーダー職研修の実施
- 令和 7年 3月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始